

Осылайша, пайдаланылған газдардың параметрлері бойынша отын аппаратураларының түйіндерін диагностикалау мүмкіндіктері туындайды.

RESUME

The article outlines the problems associated with pollution of the airspace with exhaust gases of the car. It is noted that in cities, road transport is the main source of pollution in the form of exhaust gases of internal combustion engines. Of the total number of chemical elements that make up the exhaust gases, carbon oxides, nitrogen oxides, hydrocarbons and particulate matter make up the largest volume. All are toxic to humans and the environment. Among the factors affecting the composition of the exhaust gases, the largest share belongs to the operating conditions and the technical condition of the engines, which determine the conditions for combustion of fuel. Operating conditions are characterized by fluctuations in the load, which affects the process of mixing of a diesel engine. Data are given on the change in the amount of carbon monoxide depending on the quality of the combustible mixture. Technical reasons that lead to an increase in the amount of harmful impurities manifest themselves in violation of adjustments and wear of parts of components and assemblies and, first of all, fuel equipment, since the composition and amount of harmful impurities is determined by the amount of combustible fuel. Thus, it becomes possible to diagnose the nodes of the fuel equipment by the parameters of the exhaust gases.

УДК 502.175: 504.5 (574.1)

Ширванов Р.Б., кандидат технических наук, доцент

Абаева А.А., магистрант

НАО «Западно-Казахстанский аграрно-технический университет имени Жангир хана»,
г. Уральск, Республика Казахстан

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Аннотация

В настоящей статье на основе статистических данных анализируются показатели травматизма работающих, выявляются их причины и экономические последствия. Анализируется законодательная база Республики Казахстан по вопросам обеспечения безопасных и здоровых условий труда работающих, приоритета жизни и здоровья работника над результатами производственной деятельности. Раскрываются основные термины и определения в сфере охраны труда, требования безопасности рабочих мест и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. Обосновывается общий порядок аттестации рабочих мест и методика оценки вредных и опасных факторов производственной среды, выявляются существующие проблемы. Резюмируется, что аттестация производственных объектов предполагает комплексный анализ трудовых условий, включающий инструментальную и экспертную оценку. По результатам анализа предлагаются пути совершенствования процедуры проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и повышения эффективности системы государственного регулирования сферы охраны труда работающих в целом.

Ключевые слова: безопасные и безвредные условия труда, производственный травматизм, профессиональные заболевания, рабочее место, опасные и вредные производственные факторы, аттестация рабочих мест.

По определению Международной организации труда (МОТ), охрана труда предопределяет «обеспечение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, активное участие правительства, работодателей и работников в обеспечении безопасных и

здоровых условий труда через четко сформулированную систему прав, обязанностей и сфер ответственности, в которой принцип предупреждения имеет наивысший приоритет». Несмотря на предпринимаемые меры, по статистическим данным МОТ количество несчастных случаев на производстве в мире за последние годы существенно возросло и составляет 125 млн. человек ежегодно, из них около 220 тыс. погибает. Динамика несчастных случаев в разных странах неодинакова. Уровень травматизма и профессиональной заболеваемости значительно выше в развивающихся странах, по сравнению с промышленно-развитыми государствами. Так, в странах Европейского Союза ежегодно жертвами несчастных случаев и профзаболеваний становятся около 10 млн. чел., из них почти 8 тыс. погибает. МОТ установило, что в среднем на 100 тысяч работающих ежегодно приходится приблизительно 6 несчастных случаев со смертельным исходом [1].

Высок уровень травматизма и на предприятиях Республики Казахстан (РК). Так, при несчастных случаях на производстве в 2016 году количество пострадавших составило 2034 человек и погибших 225 человек. За рассматриваемый период из-за несчастных случаев на производстве терялось около 27 рабочих человеко-дней на каждые 1000 работающих, а в общем по причине несчастных случаев было потеряно 62870 и по причине профессиональных заболеваний 11965 рабочих человеко-дней. По Западно-Казахстанской области эти показатели соответственно составили 24 и 2276 рабочих человеко-дней. Материальные последствия от несчастных случаев в 2016 году нанесли ущерб не только экономике Республики Казахстан в целом на сумму в 1278543,3 тыс. тенге, но и отдельным регионам. Так, материальные последствия от несчастных случаев для Западно-Казахстанской области были весьма ощутимыми и составили 24507,9 тыс. тенге. В 2017 году 1,7 миллиона работников было обследовано по условиям труда. Из этого числа каждый четвертый, или 370 тысяч человек, заняты во вредных и опасных условиях труда. Из них в условиях повышенного шума и вибрации трудится почти каждый второй – на их долю приходится 44%, под воздействием повышенной загазованности и запыленности рабочей зоны – каждый третий, тяжелым физическим трудом были заняты 84 тысячи человек. [2].

За 2016 год в РК зарегистрировано 16823 чрезвычайных ситуаций и происшествий природного и техногенного характера, в которых пострадало 3691 человек и погибло 1196 человек, причем техногенных произошло почти в 7 раз больше, чем природных [3].

В настоящее время условия труда определяются государственной политикой, которая предусматривает защиту здоровья работника и обеспечение безопасности труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте с вовлечением в управление этими рисками основных сторон социального партнерства - работодателей и работников.

Статьей (Ст) 24 Конституции Республики Казахстан, имеющей высшую юридическую силу и прямое действие на всей территории республики, гарантируется, что каждый гражданин имеет право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, а основными принципами трудового законодательства республики, согласно ст.4 Трудового кодекса РК, является приоритет жизни и здоровья работника и создание ему безопасных условий труда. Кроме того, ст. 181 того же Трудового кодекса напрямую гарантирует работнику право на рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями по безопасности и охране труда, на обеспечение санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями по безопасности и охране труда [4].

Ст.1 Трудового кодекса РК так раскрывает понятия безопасных и опасных условий труда:

- условия безопасности труда - соответствие трудового процесса и производственной среды требованиям безопасности и охраны труда при выполнении работником трудовых обязанностей;

- опасные условия труда - условия труда, при которых воздействие определенных производственных или неустраняемых природных факторов приводит в случае несоблюдения правил охраны труда к производственной травме, внезапному ухудшению здоровья или

отравлению работника, в результате которых наступают временная или стойкая утрата трудоспособности, профессиональное заболевание либо смерть.

Опасные и безопасные условия труда не являются абстрактным понятием, а характеризуют конкретный производственный объект или конкретное рабочее место. Рабочее место – место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности. Ухудшение условий труда работающих напрямую связано с наличием на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов, а именно:

- вредных производственных факторов - производственных факторов, воздействие которых на работника может привести к заболеванию или снижению трудоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства;

- опасных производственных факторов - производственных факторов, воздействие которых на работника может привести к временной или стойкой утрате трудоспособности (производственной травме или профессиональному заболеванию) или смерти (ст.1 Трудового кодекса РК).

Основными требованиями безопасности рабочих мест являются следующие:

- здания (сооружения), в которых размещаются рабочие места, по своему строению должны соответствовать их функциональному назначению и требованиям безопасности и охраны труда;

- рабочее оборудование должно соответствовать нормам безопасности, установленным для данного вида оборудования, иметь соответствующие технические паспорта (сертификат), знаки предупреждения и обеспечиваться ограждениями или защитными устройствами для обеспечения безопасности работников на рабочих местах;

- аварийные пути и выходы работников из помещения должны быть обозначены, оставаться свободными и выводить на открытый воздух либо в безопасную зону;

- опасные зоны должны быть четко обозначены. Если рабочие места находятся в опасных зонах, в которых ввиду характера работы существует риск для работника или падающих предметов, то такие места должны оснащаться устройствами, преграждающими доступ в эти зоны посторонним. По территории организации пешеходы и технологические транспортные средства должны перемещаться в безопасных условиях.

- в течение рабочего времени температура, освещение, а также вентиляция в помещении, где располагаются рабочие места, должны соответствовать санитарно-эпидемиологическим требованиям.

Согласно ст.179 Трудового кодекса государство возлагает на себя регулирование в области безопасности и охраны труда, которое включает:

- государственный надзор, контроль и мониторинг за соблюдением требований законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда;

- повышение эффективности государственного, внутреннего контроля за соблюдением законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда;

- установление гарантий и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, не устранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда.

Одной из форм контроля за безопасными условиями труда работающих, наряду с другими, является аттестация производственных объектов и рабочих мест по условиям труда. Аттестация производственных объектов по условиям труда - деятельность по оценке производственных объектов (цехов, участков, рабочих мест, а также иных, отдельно стоящих подразделений организаций, осуществляющих производственную деятельность) в целях определения состояния безопасности, вредности, тяжести, напряженности выполняемых на них работ, гигиены труда и определения соответствия условий производственной среды нормативам в области безопасности и охраны труда.

Законодательством Республики Казахстан вменяется в обязанности любого работодателя вне зависимости от форм собственности (ст.182 Трудового кодекса РК):

Көлікті пайдалану және жүк қозғалысы мен тасымалдауды ұйымдастыру

- принимать меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные;

- проводить с участием представителей работников периодическую, не реже чем один раз в пять лет, аттестацию производственных объектов по условиям труда в соответствии с правилами, утвержденными уполномоченным государственным органом по труду;

- представлять результаты аттестации производственных объектов по условиям труда соответствующему местному органу по инспекции труда на бумажном и электронном носителях в месячный срок.

Ст.183 того же Трудового кодекса предусматривается, что:

1. Производственные объекты подлежат обязательной периодической аттестации по условиям труда.

2. Аттестация производственных объектов по условиям труда проводится специализированными организациями по проведению аттестации производственных объектов периодически не реже чем один раз в пять лет.

3. Порядок проведения обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда определяется уполномоченным государственным органом по труду.

4. Внеочередная аттестация производственных объектов по условиям труда проводится по требованию органа государственного контроля и надзора за безопасностью и охраной труда при выявлении нарушения порядка проведения аттестации производственных объектов по условиям труда. Результаты внеочередной аттестации производственных объектов по условиям труда оформляются в виде приложения к материалам предшествующей аттестации производственного объекта по условиям труда.

5. Для организации проведения аттестации производственных объектов по условиям труда работодателем издается соответствующий приказ о создании аттестационной комиссии в составе председателя, членов и секретаря, ответственного за составление, ведение и хранение документации по аттестации производственных объектов по условиям труда.

6. В состав аттестационной комиссии включаются руководитель либо его заместитель, специалисты служб безопасности и охраны труда и иных подразделений по согласованию, а также представители работников. Отказ представителей работников от участия в аттестационной комиссии не является основанием для не проведения аттестации производственных объектов по условиям труда.

7. После завершения аттестации производственных объектов по условиям труда специализированная организация по проведению аттестации производственных объектов в течение десяти календарных дней направляет сведения о ее результатах в уполномоченный государственный орган по труду в установленном им порядке.

8. Результаты аттестации производственных объектов по условиям труда вступают в силу с момента издания акта аттестации производственного объекта.

9. Контроль за соблюдением порядка проведения аттестации производственных объектов осуществляется государственными инспекторами труда.

Условия труда персонала характеризуются совокупностью факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих решающее влияние на работоспособность и здоровье работников и в свою очередь подразделяются на четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

Оптимальные условия труда (1 класс) способствуют сохранению здоровья работающих, и создают предпосылки для поддержания высокого уровня их работоспособности. Оптимальные нормативы производственных факторов установлены для микроклиматических параметров и факторов трудового процесса.

Допустимые условия труда (2 класс) определяют такие уровни факторов производственной среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма работников восстанавливаются во время регламентированного отдыха

или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья как самих работающих, так и на их потомство. Допустимые условия труда относят к условно безопасным.

Вредные условия труда (3 класс) - характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и его потомство. Вредные условия труда по степени такого превышения и выраженности изменений в организме работающих подразделяются на 4 степени вредности:

- 1-я степень 3-го класса (3.1) - условия труда с отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, вызывающие обратимые функциональные изменения, которые восстанавливаются, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывания контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья.

- 2-я степень 3-го класса (3.2) - уровни факторов среды, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению производственной заболеваемости (что проявляется повышением уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности и, в первую очередь, теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых органов и систем для данных вредных факторов) форм профессиональных заболеваний, возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет),

- 3-я степень 3-го класса (3.3) – это условия труда с уровнями вредных факторов, воздействие которых приводит к развитию, как следствие, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (производственно - обусловленной) патологии, включая повышенные уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности;

- 4-я степень 3-го класса (3.4) - условия труда, способствующие возникновению тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), при которых отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) – такие уровни производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития тяжелых форм острых профессиональных поражений, в том числе и в тяжелой форме [5].

Общий порядок аттестации рабочих мест и методика оценки вредных и опасных факторов производственной среды регламентируется Приказом Министра труда и социальной защиты РК за №12743 от 26 января 2016 года «О внесении изменения в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1057 «Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда». Согласно данному документу аттестация производственных объектов включает в себя комплексную оценку данных объектов организации по соответствию их нормативам в области безопасности и охраны труда, и состоит из следующих этапов:

- оценки степени вредности и опасности труда;

- оценки тяжести и напряженности трудового процесса;

- оценки степени травмобезопасности и обеспеченности средствами коллективной защиты;

- оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты [6].

Оценке по условиям труда подлежат имеющиеся на рабочих местах опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические, технологические), в том числе тяжесть и напряженность труда. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе лабораторных и инструментальных измерений. Лабораторные и инструментальные измерения физических, химических, биологических и психофизиологических факторов и эргономические исследования выполняются в условиях

работы и производственных процессов, при исправных средствах коллективной и индивидуальной защиты.

Основными объектами при оценке травмобезопасности являются:

- производственное оборудование;
- приспособления и инструменты;
- обеспеченность средствами коллективной защиты;
- обеспеченность средствами индивидуальной защиты;
- обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

Данная оценка производится на основе нормативных технических документов, национальных стандартов, правил и инструкций по безопасности и охране труда и зависит от их технического состояния, соответствия паспортным параметрам и требованиям технологии производственного процесса.

Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты включает в себя определение для каждой профессии уровнем обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и средств индивидуальной защиты (СИЗ). Оценка обеспеченности работников СИЗ определяется посредством сопоставления фактически выданных средств с нормами выдачи за счет средств работодателя специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам с учетом воздействия вредных факторов производственной среды. При оценке обеспеченности работников СИЗ одновременно производится оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда. Качество СИЗ подтверждается сертификатами соответствия. Оценка «обеспечен» ставится только при полном обеспечении работников организации СИЗ в соответствии с нормами выдачи работникам СИЗ, утвержденными в соответствии с подпунктом 35) статьи 16 Трудового кодекса.

При отсутствии на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов или соответствии их фактических значений нормам безопасности, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников СИЗ считается, что условия безопасности труда на рабочих местах соответствуют установленным требованиям безопасности труда в соответствии со статьей 184 Трудового кодекса и относятся ко 2-му (допустимый) классу условий труда, согласно Гигиенических критериев оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса (регистрационный номер АДЗ РК № 1.04.001.2000 от 30 ноября 2000 года).

Рабочие места считаются не соответствующими установленным требованиям безопасности труда при наличии на них одного из следующих факторов:

- фактические значения факторов производственной среды превышают существующие нормы;
- не соблюдены требования по травмобезопасности;
- обеспеченность работников СИЗ не соответствует действующим нормам.

В зависимости от уровня превышения значений факторов производственной среды от существующих норм, условия труда должны быть отнесены к классам условий труда 3.1; 3.2; 3.3; 3.4 и 4, согласно гигиенических критериев. При отнесении условий труда на рабочем месте к вредным и опасным условиям труда, аттестационная комиссия разрабатывает проект Плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, который должен предусматривать мероприятия, направленные на снижение уровня воздействия вредных производственных факторов, либо на уменьшение времени их воздействия, а также меры по обеспечению требований по травмобезопасности и СИЗ, в том числе мероприятия по совершенствованию технологии производственного процесса и замене устаревшей техники и оборудования.

Таким образом, аттестация производственных объектов предполагает комплексный анализ трудовых условий, включающий инструментальную (вредные и опасные факторы) и экспертную оценку (тяжесть и напряженность работы), по результатам которой аттестационная комиссия из состава рабочей группы определяет профессиональный риск работников на

каждом конкретном рабочем месте, производит доплаты к тарифной ставке, рассматривает размеры дополнительного трудового отпуска, выдачу молока или спецпитания работникам во вредных условиях труда. Так нормами ст.26 Трудового кодекса РК не допускается трудоустройство женщин на тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда; согласно ст.69 Трудового кодекса для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю; в соответствии со ст.89 Трудового кодекса дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительностью не менее шести календарных дней. Другие виды компенсаций работникам за работу во вредных и опасных условиях труда регламентируются Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 8 декабря 2015 года № 943 [7].

Несмотря на всю законодательную проработанность вопросов аттестации рабочих мест по условиям труда в настоящее время процедура ее проведения носит формальный характер, что негативно отражается на всей системе государственного регулирования сферы охраны труда работающих. Проблема здесь заключается в следующем:

- более 30% предприятий аттестацию из-за ее высокой стоимости вообще не проводят, а более 50% проводят ее только по предписанию органов промышленной безопасности;
- высокие затраты на проведение такой аттестации подталкивают работодателей на снижение этих затрат, что предопределяет привлечение некомпетентных организаций (испытательных лабораторий) и явную фальсификацию результатов измерений и оценок.

Заключение. Таким образом, одним из обстоятельств, препятствующим всеобщему проведению аттестации рабочих мест по условиям труда работодателями, является высокая стоимость осуществления такого рода работ, к примеру, затраты на такую аттестацию зачастую являются непосильными для предприятий малого бизнеса и многих других организаций с низкими доходами. Поэтому возникла потребность в разработке методики, позволяющей снизить затраты на аттестацию рабочих мест по условиям труда. Аттестация должна быть экономически выгодна в первую очередь работодателям и, как следствие, всем остальным участникам процесса ее проведения. Необходимо также упорядочить процедуру надзора и контроля государственной инспекцией труда за своевременным проведением предприятиями аттестации рабочих мест и установить фиксированные штрафы за игнорирование работодателем требований законодательных актов.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Официальный сайт МОТ ООН [Электронный ресурс] / Электрон. текстовые дан. – Режим доступа: www.ilo.org, свободный.
2. Официальный сайт Агенства по статистике РК [Электронный ресурс] / Электрон. текстовые дан. – Режим доступа: www.stat.gov.kz, свободный.
3. Официальный сайт Комитета по чрезвычайным ситуациям МВД РК [Электронный ресурс] / Электрон. текстовые дан. – Режим доступа: <http://emer.gov.kz>, свободный.
4. Трудовой кодекс Республики Казахстан: утв. постановлением Правительства РК от 23 ноября 2015 г. - № 414.
5. Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. - Р. 2.2.755-99. Регистрационный номер АДЗ РК Х2 1.04.001.2000 от 30.11.2000г. МЗ РК. - Астана, 2000.
6. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан. О внесении изменения в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1057 «Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда. утв. 23 ноября 2015 года. - <http://www.enbek.gov.kz/ru/node/343222>

7. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 8 декабря 2015 года № 943. Об утверждении норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты работникам организаций различных видов экономической деятельности. утв. 29 декабря 2015 года № 12627.

ТҮЙІН

Осы мақалада статистикалық деректер негізінде қызметкерлердің жарақаттарының көрсеткіштері талданады, олардың себептері мен экономикалық салдары анықталады. Қызметкерлердің қауіпсіз және салауатты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, өндірістік қызметтің нәтижелері бойынша қызметкердің өмірі мен денсаулығының басымдығын қамтамасыз ету бойынша Қазақстан Республикасының заңнамалық базасын талдайды. Еңбекті қорғау, жұмыс орындарындағы қауіпсіздік талаптары және еңбек жағдайларының қауіптілігі мен қауіп факторлары, еңбек процесінің ауырлығы мен қарқындылығы бойынша еңбек жағдайларын жіктеу саласындағы негізгі терминдер мен анықтамалар анықталды. Жұмыс орындарын аттестациялаудың жалпы тәртібі мен жұмыс ортасының зиянды және қауіпті факторларын бағалау әдістемесі негізделген және бар проблемалар анықталған. Өндірістік объектілерді аттестаттау аспаптық және сараптамалық бағалауды қоса алғанда, еңбек жағдайларын кешенді талдауды қамтиды. Талдау нәтижелері бойынша еңбек жағдайларын тұрғысынан жұмыс орындарын куәландыру тәртібін жетілдіру және тұтастай алғанда қызметкерлердің еңбекті қорғау саласын мемлекеттік реттеу жүйесінің тиімділігін арттыру ұсынылады.

RESUME

In this article, on the basis of statistical data, the indicators of injuries of workers are analyzed, their causes and economic consequences are identified. The legislative base of the Republic of Kazakhstan on ensuring safe and healthy working conditions, priority of life and health of the employee over the results of production activities is analyzed. The main terms and definitions in the sphere of labor protection, requirements of safety of workplaces and classification of working conditions on indicators of harmfulness and danger of factors of the working environment, gravity and intensity of labor process are revealed. The General order of certification of workplaces and a technique of an assessment of harmful and dangerous factors of the production environment is proved, the existing problems are revealed. It is summarized that the certification of production facilities involves a comprehensive analysis of working conditions, including instrumental and expert evaluation. According to the results of the analysis, the ways of improving the procedure of certification of workplaces on working conditions and improving the efficiency of the system of state regulation of the sphere of labor protection of workers as a whole are proposed.