

6. Малей Е. Б. Оценка произведенной, отгруженной и реализованной продукции в системе аналитического учета // Вестник Полоцкого государственного университета. Серия D: Экономические и юридические науки. 2012.- № 5. - С. 89–94.

7. Султанова К. В. Учетно-аналитическое обеспечение как составная часть информационного обеспечения: проблема категориального аппарата // В книге: экономика и управление в XXI веке: анализ тенденций и перспективы развития / сборник тезисов научных работ II международной научно-практической конференции. Финансово-экономический научный совет. 2016. - С. 6–9.

8. Баймұқашева М.Қ. Кәсіпорын экономикасы: оқу құралы. Атырау, 2019, 174 б.

РЕЗЮМЕ

Данная статья посвящена вопросам развития учетно-аналитического обеспечения процесса производства и продажи готовой продукции, как одному из актуальных вопросов производственного учета. Так как совершенствование учета готовой продукции на предприятии обеспечивает стабильность и экономическое развитие государства. Предоставлены основные актуальные проблемы в этой области, связанные с недостатками ресурсного обеспечения информационного плана, обусловленными отсутствием системы управленческого учета, низким уровнем автоматизации производственных процессов, отсутствием утвержденных методов обработки данных первичных учетных документов.

RESUME

This article is devoted to the development of accounting and analytical support for the production and sale of finished products, as one of the topical issues of production accounting. Since improving the accounting of finished products at the enterprise ensures the stability and economic development of the state. The main current problems in this area related to the shortcomings of the resource support of the information plan, due to the lack of a management accounting system, the low level of automation of production processes, the lack of approved methods for processing data of primary accounting documents, are presented.

УДК: 334.012.33

Амиров Н., БЭЖ-21 (2)

Научный руководитель: Хусаинов Б.М., к.с.-х.н., доцент

Западно-Казахстанский аграрно-технический университет им. Жангир хана, г. Уральск

ЭФФЕКТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ РГУ "УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОХОДОВ ПО ГОРОДУ УРАЛЬСК"

Аннотация

В статье исследуются теоретические, практические аспекты эффективной организации деятельности государственного предприятия. Показана взаимосвязь положений науки государственного управления и практики внедрения новых управленческих технологий. Установлено, что концептуальное оформление административной реформы являются правовой основой для проводимых преобразований в системе государственного менеджмента. На основе анализа нормативных правовых актов определены новые технологии государственного управления.

Ключевые слова: управление, технологии, реформирование, налоги, прибыль.

В последнее время официально признавалась необходимость модернизации органов государственной власти, повышения эффективности административной гражданской службы и эффективного применения инновационных механизмов сбалансированного управления.

Поэтому, предприятие РГУ «Управление государственных доходов по городу Уральск» предложила технологические тренды для совершенствования в области государственного менеджмента.

Аналитики отметили, что технологии важны в контексте таких общих тенденций, как необходимость достижения цифрового равенства, соблюдения норм этики и приватности, рост разрыва поколений и потребности в повышении гибкости государственных институтов.

При этом степень важности выделенных трендов зависит от страны и существующей в ней бизнес-среды, а также от уровня властного органа - государственный, региональный, местный.

Стоит отметить, что вопрос о технологиях государственного управления, не являясь новым, не нашел должного отражения в научных работах; как правило, исследуются лишь отдельные технологии государственного управления и их внедрение в различные сферы жизнедеятельности общества.

В современной экономической системе часто посредники в цепочке получения государственных услуг и налогов невидимы получателю, при этом казенные ведомства общаются между собой в «back-end».

На сегодня многие страны осознают запросы нового поколения, людей, привыкших к быстрым и удобным продуктам, проводят исследования и решают неоднозначные проблемы – активно реформируют систему оказания государственных услуг.

Установлено, что некоторые государственные и частные компании активно мобилизуют в своей производственной деятельности разделенные информационно-технологические департаменты для развития бизнеса:

1. Система «agencies».
2. Альтернативные глубокие данные.
3. Система «Dark analytics» для быстрого анализа корреспонденции и запросов со стороны населения.
3. Разрабатывают новые комплексные архитектуры взаимодействия между государственными юнитами.
4. Наиболее продвинутые компании, применяют технологии распределенного реестра - блокчейн.

Поэтому, скорость, с которой различные государственные департаменты стран мира сегодня начинают интересоваться применением блокчейн-технологий не пропорциональна реальному развитию и уровню практического внедрения данной технологии – что вполне логично и понятно [1].

Конкретно система государственного управления должна быть устойчивой, это крайне статичный, малоподвижный механизм, и любое инновационное внедрение должно доказать свою эффективность.

Следует отметить, что проблематика управления инновациями в организациях получила достаточно фундаментальное обоснование в научной литературе, как в работах классиков научной инноватики И. Шумпетера, Н. Д. Кондратьева, Ф. Хайека, Т. Парсонса, Б. Санто, М. Хучека, А. И. Пригожина.

Не все блокчейн решения проблем способны масштабироваться и соответствовать нагрузке, но несмотря на это, есть ряд действительно любопытных инвестиционных проектов.

С другой стороны, РГУ «Управление государственных доходов по городу Уральск» традиционно наблюдает на казахстанском рынке всё больше ярких технологических, молодых умов. Например, с практической точки зрения, Эстония не является мировым инновационным бенчмаркингом, но, если взглянуть на их государственный проект Единой государственной электронной системы – это один из самых успешных из реализованных в мире.

Проект стал успешным благодаря особой инфраструктуре - вместо единственной центральной системы, была создана децентрализованная открытая система, которая соединяет между собой различные сервисы и базы данных.

Установлено, что с помощью структурной системы, встраивание в нее новых сервисов и приложений стало крайне простым, а перевод их на основу блокчейн проходит с меньшими издержками и механическими трениями, чем при централизованной работе государства.

Концептуальные решения государственных и частных предприятий страны включают стратегические инициативы, поэтому ключевые результаты всей системы оценки были следующими:

1. Порядка 94 % граждан имеют электронное удостоверение, позволяющее пользоваться системой.
2. Более 2 % ВВП страны в денежном выражении сэкономлено на безбумажной работе государства.
3. Инновационные технологии 4000 сервисов предоставляются электронно.
4. Эстония – страна №1 в мире по собираемости налогов и по Индексу Электронной Экономики.

В Эстонии в первой половине 2016 года государство договорилось с компанией Guardtime о переводе данных электронных медицинских карт более чем 1 млн. граждан страны на блокчейн-основу [2].

Одновременно проходит интеграция блокчейна в «Электронную Эстонию», вслед за этим планируется перевод некоторых других систем государства на схожие инфраструктурные блокчейн-решения компании.

Установлено, что одним из наиболее актуальных вопросов развития в молодежной политике государства является занятость молодежи, другим аспектом – обеспечение молодежи жильем.

За последние 15 лет в Республике Казахстан уровень молодежной безработицы значительно снизился на 10,8 %, по сравнению с предыдущими годами, что позволяет стратегически развиваться.

Если за последние три года количество безработной молодежи сократилось с 92,8 тыс. до 81,9 тыс. человек или с 4,1 % до 3,9 %, то необходимо понимать, что для будущего молодежи имеет значение снижение возмещения по кредитам на аренду жилья, а также организация разрешительных мер на приватизацию.

В соответствии с поручением Президента Республики Казахстан, в рамках Государственной программы «Нұрлы жер» в ближайшие 15 лет планируется обеспечить жильем 1,5 млн семей.

С учетом этого были внесены изменения в жилищную политику, таким образом приоритет в инвестировании молодежной политики отдается продаже жилья после его полного строительства.

Доказано, что этот стратегический шаг на уровне Правительства позволит собрать необходимые для приобретения жилья финансовые средства и заложить новые квадратные метры.

Установлено, что летом 2018 года на уровне государства была запущена жилищная программа «7-20-25», согласно которой дом нужно брать только с первичного рынка.

Поэтому, жилищная ипотека предоставляется только тем клиентам, у которых кредитная и финансовая история не «испорчена» временем, социально защищена, и более платежеспособна.

Однако, по мнению отечественных и зарубежных ученых, изначально количество и качество финансовых заявок на государственную программу стало поступать больше.

После этого Ипотечная организация «Баспана» снизила финансовую нагрузку на работников бюджетной сферы и молодых семей и представила продукты «Жас арман» и «Қамқор баспана».

Доказано, что в стране данная банковская продукция на ипотечном рынке, запущена в пилотном режиме в Шымкенте и Актобе.

На сегодняшний день в республике насчитывается 3,8 млн молодых людей в возрасте от 14 до 29 лет.

Уровень молодежной безработицы в III квартале 2019 года составил 3,8% или 84,7 тыс. человек [3].

В рамках проекта «с дипломом в село» с 2009 года в сельскую местность выезжают 48 тыс. молодых специалистов – учителей, медицинских и социальных работников, агрономов, культурно-просветительных и спортивных работников.

Одной из причин недостаточной эффективности реализации мероприятий реформ РГУ «Управление государственных доходов по городу Уральск» являются ограниченные временные ресурсы реализации реформ, которые в некоторых случаях привели к превалированию формы над содержанием.

Постановлением министра сельского хозяйства РК от 17 марта 2015 года в число специалистов агропромышленного комплекса включены такие специальности, как агроном, ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер, ветеринарный техник, зоотехник, инженер-технолог, рыбовод, технолог, фермер.

В рамках проекта «с дипломом в село» только 252 500 тенге единовременного подъемного пособия в сумме, равной 100 месячным расчетным показателям, и 3787500 тенге в сумме, не превышающей 1500 месячных расчетных показателей, для строительства или приобретения жилья по мере необходимости, имеют возможность получения мер социальной поддержки в виде бюджетного кредита со ставкой вознаграждения в размере 0,01 % годовых на срок до 15 лет .

При этом такая динамика базируется на структуре реальной потребности в специалистах [4].

Так, например, эффективная организация в более современных научных исследованиях ученых - Т. Бэрнс, Л. М. Сталкер, В. С. Рапопорт, Ф. Янсен, Р. Фостер, Д. Хартман, Э. Мэнсфидд, П. Стребел, А. А. Гордиенко.

Во многих районных центрах очень мало ипотечного и арендного жилья, в некоторых селах таких домов вообще нет, касательно перераспределения средств в пользу сельских районов в рамках государственной программы жилищного строительства «Нұрлы Жол», так, на основании заявок МИО местных исполнительных органов в 2018 году было выделено 30,6 млрд. долларов США.

Сумма денежных средств в размере 628 млрд. тенге полностью затрачена на строительство арендного жилья без права выкупа в 11 областях - Акмолинской, Актюбинской, Алматинской,

Западно-Казахстанской, Карагандинской, Кызылординской, Костанайской, Павлодарской, Мангистауской, Северо-Казахстанской, Туркестанской областях.

В разрезе отраслей в сферу образования вовлечено 42745 человек или 71,2 %, здравоохранения – 12705 или 21,2 %, учреждения культуры – 1604 или 2,7 %, спорта – 863 или 1,4 %, социального обеспечения – 483 или 0,8 % и агропромышленного комплекса – 1665 или 2,8 % специалистов.

Согласно предоставления бюджетных кредитов на приобретение жилья специалистам, прибывающим в село, правительство пояснило следующее: за период реализации проекта «с дипломом – в село» с 2009 года более 60 тысяч специалистов получили подъемного пособия в размере 70,6 млрд. тенге, а на приобретение жилья более 27,5 тыс. специалистов.

По мнению ученых, проведенный научный анализ организации деятельности на предприятии 2016-2019 гг. оказывает большую помощь государственным служащим и менеджерам на местах.

В связи с этим, занятость среди молодежи, реализация жилищно-коммунального хозяйства, позволит проводить плановую работу, необходимо пересмотреть подходы к работе по общему трудоустройству, обеспечению жильем молодежи, в частности, необходимо осуществить несколько мер по государственной поддержке занятости молодежи [5]:

1. Совершенствование методики выделения бюджетных средств всех уровней для осуществления мероприятий по содействию трудоустройству молодежи исходя из потребности соответствующих категорий населения и объема оказываемых услуг.
2. Развитие объединений работодателей и профсоюзов в целях регулирования молодежного рынка труда и осуществления мер по содействию занятости молодежи.
3. Стимулирование занятости населения на селе, совершенствование всей службы занятости.
4. Создание механизма взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг.

Поэтому, только эффективная социальная политика государства и активная политика на рынке труда позволят снизить уровень безработицы и жилищных проблем среди молодежи. Вопросы организации деятельности на государственном предприятии РГУ «Управление государственных доходов по городу Уральск» и указанные проблемы, возникающие в процессе реализации столь объемного комплекса управленческих нововведений в деятельность органов государственной власти, вызывают серьезную необходимость формирования реально действующей эффективной системы управления. Инновациями в государственных органах на основе комплексного теоретико-методологического анализа мирового опыта менеджмента процессов инновационного государственного управления.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Атаманчук Г.В. Теория государственного управления. - М., 2014. 385 с.
2. Борисов В.К., Бочарова Е.Ю. Современные концепции государственного управления: этический аспект // Вестник Московского университета. Серия 21. Управление - государство и общество. 2018. № 2. С. 32-43.
3. Василенко И.А. Государственное и муниципальное управление. - М., 2019. 404 с.
4. Вильсон В. Наука государственного управления (1887) // Классики теории государственного управления: американская школа / Джей Шафритц, Альберт Хайд. М.: Изд-во Московского университета, 2013. 214 с.
5. Государственное управление / под. ред. В. А. Козбаненко. М., 2017. 313 с.

ТҮЙІН

Мақалада мемлекеттік кәсіпорын қызметін тиімді ұйымдастырудың теориялық, практикалық аспектілері зерттеледі. Мемлекеттік басқару ғылымы мен жаңа басқару технологияларын енгізу практикасы ережелерінің өзара байланысы көрсетілген. Әкімшілік реформаны тұжырымдамалық ресімдеу мемлекеттік менеджмент жүйесінде жүргізіліп жатқан өзгерістер үшін құқықтық негіз болып табылатыны анықталды. Нормативтік құқықтық актілерді талдау негізінде мемлекеттік басқарудың жаңа технологиялары айқындалды.

RESUME

The article examines the theoretical and practical aspects of the effective organization of the state enterprise. The interrelation of the provisions of the science of public administration and the practice of introducing new management technologies is shown. It is established that the conceptual design of the administrative reform is the legal basis for the ongoing transformations in the system of state management. Based on the analysis of regulatory legal acts, new technologies of public administration are identified.